 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019


PROPOSICIÓN No. _____ DE ____

Aprobada en: Comisión de Plan de Desarrollo

Tema: Proposición aditiva al Proyecto de Acuerdo 368 de 2024, “**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL, AMBIENTAL Y DE OBRAS PÚBLICAS DEL DISTRITO CAPITAL 2024-2028 “BOGOTÁ CAMINA SEGURA”**”.

En ejercicio de las atribuciones conferidas por la Constitución y la Ley, y en especial las consagradas en el artículo 12 del Decreto Ley 1421 de 1993, el artículo 40 de la Ley 152 de 1994 y el artículo 48 del Acuerdo 878 de 2023, los honorables concejales abajo firmantes nos permitimos presentar la siguiente **proposición aditiva** contemplada en el numeral segundo del artículo 85 del Acuerdo 741 de 2019, en los siguientes términos:

Objetivo Estratégico: 5 Bogotá confía en su gobierno				
Programa: Programa 34. Talento Humano unido por la ciudadanía				
Meta nueva	Sector	Entidad	Magnitud 2027	Meta
<p>. Aumentar en al menos un 50% la vinculación contractual y laboral en provisionalidad y/o como empleado de libre nombramiento y remoción, y/o como trabajador oficial en las entidades, organismos y órganos distritales durante la vigencia del Plan de Desarrollo Distrital en el marco de la Directiva 005 de 2021.</p> <p>Línea de base: 364 personas trans contratadas en el Distrito bajo los lineamientos de la Directiva 005 de 2021. Fuente: Dirección de diversidad sexual SDP</p>	Todos los sectores del Distrito	Lidera Secretaria Distrital de Planeación – Dirección de Diversidad Sexual	Magnitud 2027:	Meta
			546 personas trans vinculadas: 364 de línea base y 182 nuevas vinculaciones	

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

Justificación

Para las personas trans el acceso a oportunidades laborales está marcada por un sin número de barreras que en muchos casos supera a la de las personas cisgénero y LGB, porque la lógica cultural aún es muy crítica frente a las identidades trans y más aún en los ambientes laborales. Es el momento histórico de poder ampliar el impacto de la estrategia de ambientes laborales inclusivos y poder garantizar vinculación real bajo una lógica de acciones afirmativas y meritocracia que elimine las barreras al trabajo. De igual forma esta justificación está orientada en el mismo sentido y alcance de la circular 005 de 2021 de la alcaldía de Bogotá.

Cordialmente,



H.C QUENA MARÍA RIBADENEIRA MIÑO

Partido Polo Democrático Alternativo

Coalición Pacto Histórico - Vocera



H.C DONKA ATANASSOVA

Partido Polo Democrático Alternativo

Coalición Pacto Histórico.



CONCEJO DE
BOGOTÁ, D.C.

PROCESO CONTROL POLÍTICO

CÓDIGO: CTP-FO-004

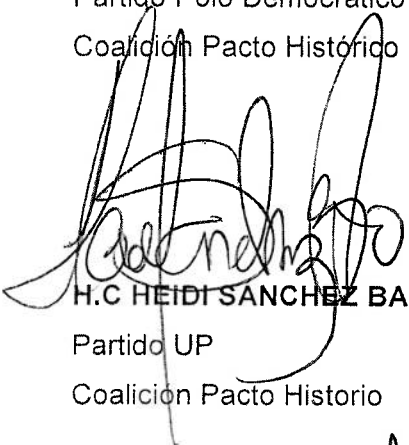
PRESENTACIÓN PROPOSICIONES

VERSIÓN: 01

FECHA: 14-Nov-2019

H.C ROCIO DUSSÁN.

Partido Polo Democrático Alternativo
Coalición Pacto Histórico



H.C HEIDI SANCHEZ BARRETO

Partido UP
Coalición Pacto Histórico



H.C JUAN DANIEL OVIEDO

Partido CON TODA POR BOGOTÁ
Concejo de Bogotá D. C.



JULIÁN TRIANA

Partido Alianza Verde
Concejal de Bogotá